Dumesnil Céline

vendredi 6 juin 2025

|  |
| --- |
| Un commentaire éventuel |
| Demande de deux contrat cdi auxiliaire de puériculture Crèche 123 soleil |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Auxiliaire de Puériculture H/F | 13 MARSEILLE |  |

|  |
| --- |
| Si l’intitulé de poste est absent de la liste, saisir ici en respectant la nomenclature |

|  |  |
| --- | --- |
| **Filière métier** | Petite enfance |

|  |  |
| --- | --- |
| **Compétences / Formation** | Auxiliaire de puériculture |

|  |  |
| --- | --- |
| **Contrat** | CDI |

|  |  |
| --- | --- |
| **Groupe** *(pour la CC ECLAT)* | Groupe C – 285 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Qui recrute** *(crèche, ALSH, etc…)* | MAC 123 SOLEIL |

|  |  |
| --- | --- |
| **Email du recruteur** | Celine.dumesnil@leolagrange.org |

|  |  |
| --- | --- |
| **Statut du poste** | Employé |

|  |  |
| --- | --- |
| **Télétravail** | Non |

|  |  |
| --- | --- |
| **Temps de travail** | 35h (Temps plein) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Rémunération** | 2025.99 euros brut + prime de 80€ brut |

|  |  |
| --- | --- |
| **Convention collective** | ECLAT |

|  |  |
| --- | --- |
| **Mobilité** | Occasionnelle locale |

|  |  |
| --- | --- |
| **Région** | PROVENCE ALPES-CÔTE D’AZUR |

|  |
| --- |
| **Adresse postale** |

**2 boulevard ledru rollin 13015 Marseille**

**Ici le descriptif du poste, résumé et objectifs du poste (en quelques lignes)**

Sous la responsabilité de la Directrice du Multi Accueil, le titulaire du poste exerce les missions suivantes :

**Mission éducative :**

- Responsable de section (suivi adaptation, organisation de la section, suivi des projets et protocoles)

- Prendre en charge l'accueil des enfants et de leurs familles

- Assurer à l'enfant la sécurité affective, physique et matérielle et l'accompagner dans son développement psychomoteur, sensoriel et social

- Contribuer à l'éveil du jeune enfant et à son apprentissage de la vie sociale en fonction de son âge et de ses besoins en proposant des activités et ateliers éducatifs adaptés qui contribuent à son développement

**Fonctionnement courant :**

- Accueillir les familles et organiser l'accueil des enfants.

- Participer à la gestion quotidienne des enfants : prodiguer les soins d'hygiène et de confort...

- Participer au bon fonctionnement de la structure : rangement, entretien des jouets...

- Continuité de direction et travail en équipe pluriprofessionnelles.

**Projet pédagogique du multi accueil :**

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet pédagogique en lien avec l’équipe et la direction

**Profil recherché :**

Maitrise des techniques de puériculture, des règles d'hygiène et de sécurité

Qualités d'observation et d'écoute

Bonne capacité d'adaptation, sens du travail en équipe

Bon contact avec le public

Rigueur et organisation

Bonne expression écrite et orale

Polyvalence et sens des responsabilités

Discrétion professionnelle

Expérience similaire souhaitée

**Niveau de formation** **:**Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture *(obligatoire)*

**Avantages sociaux (Ne pas modifier)**

* Plan d’épargne entreprise
* Accord télétravail
* Activités sociales et culturelles proposées par le comité social et économique
* Action Logement
* Mutuelle et prévoyance
* Plan de développement des compétences

**Qui sommes-nous ? (Ne pas modifier)**

La Fédération Léo Lagrange, c’est une aventure humaine de plus de 70 ans au service de l’éducation populaire, de la citoyenneté et de l’économie sociale et solidaire. Avec 7 000 collaborateurs engagés, nous sommes un acteur clé des politiques publiques en petite enfance, animation socio-culturelle et formation.

Rejoignez-nous et devenez acteur d’un changement durable au service de l’intérêt général !

Crèche au sein d’un centre social avec gros travail de collaboration notamment avec l’accueil dans le LAEP (de la directrice). Projet social très développé (nombreux partenaires sociaux) et crèche bientôt entièrement rénovée à neuf (projet à penser avec la directrice). Petite structure à taille humaine de 20 berceaux (avec recrutement de nouveaux salariés à penser).